Beijing Jingneng Clean Energy Co., Limited

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：00579

2018

環境、社會及管治報告

目錄

2 釋義
3 關於本報告
3 報告範圍
3 報告準則
3 意見及反饋
4 董事長致辭
5 關於本集團
5 企業概況
6 主要獎項及榮譽
9 責任管理
14 踐行綠色使命
14 專注綠色能源
15 污染防治與排放管理
17 資源利用與節約
19 節能環保改造
20 綠色辦公
21 生態環境保護
22 心繫員工權益
22 僱傭政策與勞工準則
24 人才培養
26 職業健康與安全
28 員工關懷
31 完善生產運營
31 供應鏈管理
31 安全平穩供電
34 創新研發
36 隱私保障
36 反腐倡廉
38 助力社區和諧
38 慈善公益
41 精準扶貧
42 海外貢獻
43 附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

釋義

「ESG」	指	環境、社會及管治
「ESG報告」或「本報告」	指	環境、社會及管治報告
「本公司」	指	北京京能清潔能源電力股份有限公司
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司
「本年度」	指	2018年1月1日至2018年12月31日
「中國」	指	中華人民共和國
「香港聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「京能集團」	指	北京能源集團有限責任公司
「京西熱電」	指	北京京西燃氣熱電有限公司
「京豐燃氣」	指	北京京豐燃氣發電有限責任公司
「京陽熱電」	指	北京太陽宮燃氣熱電有限公司
「高安屯熱電」	指	北京京能高安屯燃氣熱電有限責任公司
「京橋熱電」	指	北京京橋熱電有限責任公司
「未來熱電」	指	北京京能未來燃氣熱電有限公司
「上莊熱電」	指	北京上莊燃氣熱電有限公司
「新能源」	指	北京京能新能源有限公司
「西南分公司」	指	北京京能清潔能源電力股份有限公司西南分公司
「瀋陽分公司」	指	北京京能新能源有限公司瀋陽分公司
「澳洲項目」	指	New Gullen Range Wind Farm Pty Ltd.
「大川電場」	指	四川大川電力有限公司
「科右中風電場」	指	內蒙古京能科右中風力發電有限責任公司
「五家渠光伏電場」	指	五家渠京能新能源有限責任公司

關於本報告

本集團欣然發表本年度的ESG報告。本報告詳述本集團於本年度履行企業社會責任所秉持的原則及推行的各項工作。有關企業管治的內容，請參閱本集團本年度年報內的企業管治報告。

報告範圍

ESG報告涵蓋本集團核心業務於本年度在環境管理及社會責任方面的表現。ESG報告披露的關鍵績效指標涵蓋本集團總部及所有附屬公司。除另有說明，本報告以人民幣為貨幣單位。

報告準則

ESG報告依照香港聯交所《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編寫，並符合當中列載的「不遵守就解釋」要求。

意見及反饋

有關本集團環境、社會及企業管治的詳細信息，請參閱本集團的官方網站(http://www.jncec.com/)及年報。本集團重視您對本報告的看法，若　閣下有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：dongban@jncec.com。

董事長致辭

尊敬的各位股東：

2018年，我國整體宏觀經濟穩中有進，供給側結構性改革深入推進，改革開放力度加大。2018年是本集團迎接新挑戰、穩中求進、實現高質量發展的起步之年，本集團緊緊圍繞「改革創新、融合發展、轉型升級、提質增效」工作主線，狠抓經營管理，堅持降本增效，推行「五精」管理和「三基九力」團隊建設，明確了「立足北京、深耕京津冀、覆蓋全國、拓展海外」的發展途徑，截至2018年底，本集團控股裝機總容量達8,667兆瓦，其中，燃氣發電供熱業務板塊裝機容量4,702兆瓦，新增266兆瓦；光伏發電業務板塊裝機容量1,168兆瓦，新增370兆瓦。

為響應國家號召，落實北京市政府對國有企業改革決策，以「雙百行動」為契機，本集團主動作為、深化融合改革，優化治理結構，堅持新發展理念，堅持穩中求進總基調，始終堅持做實產業板塊、做優上市公司的改革思路，加快併購擴張，實施創新驅動，把「以人為本、興企富民」作為根本動力，繼續堅持「半有機化生長」、「雙輪驅動」模式，提升國內外競爭力，努力成為卓越的清潔能源供應商。

2019年是實施「十三五」規劃的關鍵之年，是推進供給側改革的深化之年，本集團要充分利用國家針對清潔能源的政策變化，堅持以經濟效益為中心，向存量要效益，向增量要發展，穩中求進，以「改革開放40週年創新實踐」為指引，以「十三五規劃」為綱領，以為廣大股東帶來持續、穩定、長期的回報為根本目的，向即將到來的新中國成立70週年獻禮！

關於本集團

企業概況

本公司成立於2010年8月，是京能集團的附屬公司，於2011年12月22日在香港聯交所主板上市。本集團業務遍佈北京、內蒙古、寧夏、四川、湖南、廣東等多個省市自治區，涵蓋燃氣發電及供熱、風力發電、光伏發電、中小型水電及其他清潔能源業務，是國際知名的清潔能源企業、行業領先的清潔能源品牌、北京地區最大的燃氣熱電供應商和中國領先的風電運營商。

截至2018年12月31日，本集團控股總裝機容量為8,667兆瓦；在建裝機容量1,400兆瓦，優質資源項目儲備超過10,000兆瓦。本集團在京運營有七個燃氣熱電聯產電廠，控股裝機容量為4,702兆瓦，發電量佔北京燃氣發電量的50%以上，集中供熱量超過60%，是北京地區燃氣供熱供電的龍頭企業；風電控股裝機容量為2,348兆瓦，主要位於中國風資源較為豐富的內蒙、陝甘寧、京津冀地區；光伏發電裝機容量為1,168兆瓦，分佈在中國光資源較為豐富的西北及華北、華南地區。本集團還運營中小型水電等其他清潔能源業務，中小型水電控股裝機容量為449兆瓦，主要分佈在水資源充沛的中國西南地區。此外，本集團不斷探索海外項目，在澳洲積極發展風電以及光伏項目。

本集團圍繞建設「卓越的清潔能源運營商」的企業願景，明確「立足北京、深耕京津冀、覆蓋全國、拓展海外」的發展途徑，堅持自主開發和項目併購「雙輪驅動」，走「集約化、區域化、規模化、專業化、高效化」發展之路。本集團堅持以經濟效益為中心，向存量要效益，向增量要發展，穩中求進，積極適應經濟發展新常態，不斷提升本集團競爭力及可持續發展能力。

主要獎項及榮譽

獲獎單位	頒發機構	獎項名稱
本公司	中國能源經濟研究院	2018全球新能源企業500強
京能集團	中國企業聯合會、中國企業家協會	2018中國企業500強
京西熱電	北京市科學技術委員會、北京市財政局、北京市稅務局	高新技術企業
	北京市交通安全委員會	市級交通安全先進單位
	石景山區防火安全委員會	2018年度消防工作先進單位
	北京市總工會	2018年度「安康杯」競賽優勝單位
	首都精神文明建設委員會	首都文明單位
	北京市總工會	職工書屋示範點
京豐燃氣	北京企業聯合會、北京市企業家協會	第三十三屆北京市企業管理現代化創新成果二等獎
	中國水利電力質量管理協會	全國電力行業QC小組活動先進企業
京陽熱電	北京企業聯合會、北京市企業家協會	第三十三屆北京市企業管理現代化創新成果二等獎

關於本集團

獲獎單位	頒發機構	獎項名稱
高安屯熱電	中國信息協會能源分會	2018年度電力企業信息技術應用創新優秀成果一等獎
	北京企業聯合會、北京市企業家協會	第三十三屆北京市企業管理現代化創新成果二等獎
京橋熱電	中國電力技術市場協會	2018年電力行業金橋獎先進集體
	中國電力企業聯合會	2018年度電力創新獎
	中國能源研究會	中國能源研究會能源創新獎一等獎
	北京企業聯合會、北京市企業家協會	第三十三屆北京市企業管理現代化創新成果二等獎
	北京市交通安全委員會	市級交通安全優秀管理幹部
	北京市交通安全委員會	市級交通安全先進單位
	首都精神文明建設委員會	首都文明單位
	北京市水務局	北京市節水型單位
未來熱電	北京市科學技術委員會、北京市財政局、北京市稅務局	高新技術企業

獲獎單位	頒發機構	獎項名稱
上莊熱電	中國電力建設企業協會	電力建設科學技術進步獎三等獎
	北京企業聯合會、北京市企業家協會	第三十三屆北京市企業管理現代化創新成果二等獎
新能源	中國電力技術市場協會	電力行業金橋獎項目二等獎
	北京企業聯合會、北京市企業家協會	第三十三屆北京市企業管理現代化創新成果二等獎
	大同市人民政府	大同市人民政府貢獻突出企業
	中國企業管理研究會	2018年度全國國企管理創新成果二等獎
	中國國際低碳科技博覽會組委會	最具投資價值項目獎
	首都精神文明建設委員會	首都文明單位標兵

關於本集團

責任管理

ESG管治

為有效地實踐可持續的發展策略，並為持份者帶來長遠回報，本集團的董事會肩負起ESG的管治責任。董事會負責監督本集團ESG策略的制定和匯報工作，以及評估和釐定本集團於ESG方面的風險，確保訂立合適及有效之ESG風險管理措施及內部監控系統。透過內部審核程序，董事會定期安排獨立評估和分析上述系統的有效性和完整性，以完善本集團的ESG管治。

持份者參與

本集團深明持份者與企業業務發展的緊密聯繫，故將持份者的意見和訴求作為本集團制定和實施短期及長期發展策略的基礎。透過在日常經營中各種有效的渠道與內部及外部持份者溝通，本集團了解其對本集團的期望和要求，並作出回應，積極與其共擔責任、共享成果。

持份者	期望與要求	溝通與回應方式
股東與投資者	• 確保國有資產保值增值 • 防範經營風險 • 良好的信息披露 • 開發需求，拓展市場	• 投資者會議 • 報表和拜訪 • 定期匯報工作進展
政府及監管機構	• 貫徹宏觀政策 • 推動行業發展 • 守法合規，公平競爭 • 依法納稅，穩定就業	• 參與行業標準制定／研討 • 監管考核 • 主動納稅
用戶	• 安全穩定的電力、熱力供應 • 暢通的溝通渠道 • 完善的客戶服務	• 嚴格質量管控 • 座談與走訪 • 客戶滿意度調查 • 應對客戶投訴

持份者	期望與要求	溝通與回應方式
合作夥伴	• 遵守商業道德 • 公平公正公開採購 • 互利共贏，共同發展	• 制定公平公正的採購政策 • 嚴格審核與認證 • 加強溝通 • 帶動履責
非政府組織	• 保持密切聯繫，信息共享 • 開展合作	• 參加行業交流會議 • 與非政府組織對話，實現良性互動
員工	• 保障基本權益 • 促進技能提升及職業發展 • 員工關愛	• 建立合理的薪酬福利體系 • 員工培訓與反饋 • 職業健康安全管理 • 員工職代會等信息溝通 • 員工關愛與幫扶
社區	• 關注民生狀況 • 投身社會公益 • 服務社區發展	• 促進就業 • 帶動相關產業發展 • 社會公益活動
環境	• 遵守環保法律法規 • 合理利用資源 • 落實節能減排	• 綠色電力供應 • 污染物達標排放 • 節能減排與發展循環經濟 • 綠色辦公與環保公益

關於本集團

重要性評估

在ESG報告的編制過程中，本集團委託獨立第三方顧問協助進行公平公正的重要性評估。重要性評估的實施分為三個主要階段：(i)基於國家及地方相關標準和政策、行業特點以及本集團自身發展情況，確立了34項可能影響本集團業務或持份者的潛在ESG重要議題；(ii)邀請內部及外部持份者(包括董事、管理層、員工、客戶、供應商和社區)填寫問卷，以了解其對各議題的關注程度；(iii)分析所收集到的65份調查問卷，得出以下重要性矩陣，並確定潛在重要議題的優先次序。

環境	勞工實務	營運慣例	社區投資
1. 遵循環境保護相關法律法規	13. 遵循勞工相關法律法規	22. 遵循提供產品與服務相關法律法規	31. 公益慈善
2. 廢氣管理	14. 員工薪酬及福利	23. 供應商管理	32. 對社區的影響
3. 溫室氣體排放	15. 員工工作時數及假期	24. 產品或服務質量	33. 帶動地方就業
4. 廢棄物管理	16. 員工多元化與平等機會	25. 客戶健康與安全	34. 社會溝通
5. 循環利用	17. 僱員參與及溝通	26. 客戶服務	
6. 能源管理	18. 人才吸納及留任	27. 保護知識產權	
7. 水資源管理	19. 職業健康與安全	28. 研究及開發	
8. 清潔生產	20. 員工培訓與發展	29. 信息安全與隱私保護	
9. 綠色辦公	21. 防止童工及強制勞工	30. 反貪污	
10. 綠色能源項目			
11. 綠色建築			
12. 環境及天然資源管理			

關於本集團

通過審視上述重要性矩陣，本集團得以確定7項重要議題，並在本報告的對應章節中詳盡披露。

重要議題	對應章節
1. 遵循環境保護相關法律法規	污染防治與排放管理、資源利用與節約
2. 廢氣管理	污染防治與排放管理、節能環保改造
4. 廢棄物管理	污染防治與排放管理、綠色辦公
13. 遵循勞工相關法律法規	僱傭政策與勞工準則、職業健康與安全
14. 員工薪酬及福利	僱傭政策與勞工準則、人才培養、員工關懷
22. 遵循提供產品與服務相關法律法規	供應商管理、安全平穩供電、創新研發、隱私保障
30. 反貪污	反腐倡廉

踐行綠色使命

2018年是我國供給側結構性改革的推進之年，本集團繼續背負著發展清潔低碳能源的使命，穩中求進，帶領國家步向可持續發展。本集團積極響應國家號召，嚴格遵照《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國環境影響評價法》等環保法律法規、行業規範及ISO14001環境管理體系要求，不斷完善現有環境管理體系，健全環境管理制度，加強環境風險防控，提升全員環保意識與責任感。

專注綠色能源

本集團秉承「立足北京、深耕京津冀、覆蓋全國、拓展海外」的發展戰略，積極發揮主業優勢，助力生態文明建設。截至本年度結束，本集團控股總裝機容量為8,667兆瓦，環保總投入20,546.4萬元，發電供熱耗用標氣量406,985萬立方米，折合標煤量541萬噸；全年總發電量278.31億千瓦時，相當於減少排放二氧化碳1,603萬噸。

業務類型	裝機容量 *(兆瓦)*	全年發電量 *(億千瓦時)*	本年度 新投產項目數
天然氣發電及供熱	4,702	19.344	1
風力發電	2,348	5.112	–
光伏發電	1,168	1.521	6
水力發電	449	1.854	–

踐行綠色使命

污染防治與排放管理

本集團的主營業務為清潔能源供應，生產運營中有廢氣、廢水、固體廢棄物及噪聲產生。廢氣主要來自發電設備、氣體煮食爐以及機動車輛耗用燃料所產生的硫氧化物(SO_x)、氮氧化物(NO_x)、顆粒物(PM)和煙塵，其中發電設備排放的廢氣經由相應的環保設施淨化處理後外排。廢水主要來自工業廢水及生活污水，經由相應的廢水處理設施處理後達標排放。無害廢棄物主要是生活垃圾，在集中收集後由當地市政環衛部門或清潔公司清運至指定地點處置；而有害廢棄物則包括廢舊電池板、廢電容、廢油、廢樹脂、廢化學藥品、廢電池及廢燈管等。我們遵照《危險化學品安全管理條例》及《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001)等相關法律法規要求，採取防中毒、防感染、防洩漏等處置措施對廢棄物進行收集、貯存及運輸，並由合法資質的第三方單位或由生產廠家回收後進行無害化處置，確保不會對周邊環境造成污染。為降低廢棄物棄置對環境造成的影響，我們盡可能回收可重用的廢棄物，轉廢為材。與此同時，我們已在產生噪聲的主要污染源設置噪聲治理設施，確保符合當地環保部門有關規定。

為加強環境監督工作，保證環保設施安全、穩定、經濟運行，避免生產過程中的廢水、廢氣、固體廢棄物及噪聲對周圍環境造成重大影響，本集團繼續嚴格實施環境保護管理標準、環保技術監督導則等內部環境管理制度，每月向相關環保部門提交環境統計報表以上報廢氣、廢水等污染物的處理情況，並對重大排放事項制定整改計劃，確保各項污染物達標排放。本年度，本集團排放物數據如下表所示：

排放物	2018年	2017年
廢氣		
氮氧化物排放量[1](噸)	1,237	1,227
二氧化硫排放量[2](千克)	13	39
顆粒物排放量[3](千克)	298	1,009
溫室氣體		
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)(萬噸二氧化碳當量)	886	799
溫室氣體排放密度(萬噸二氧化碳當量／億千瓦時)	3.18	3.16
廢棄物		
無害廢棄物[4]		
所產生無害廢棄物總量(噸)	582	不適用
無害廢棄物密度(噸／億千瓦時)	2.09	不適用
有害廢棄物		
所產生有害廢棄物總量(噸)	83	43
有害廢棄物密度(噸／億千瓦時)	0.30	0.17

1 此數據包括發電設備和機動車輛造成的氮氧化物排放。

2 此數據僅包括機動車輛造成的二氧化硫排放。

3 此數據僅包括機動車輛造成的顆粒物排放。

4 本集團自本年度起披露無害廢棄物相關數據，包括廢金屬、廢紙、廢玻璃和廢塑料的產生量。本集團產生的其他無害廢棄物，例如一般垃圾和廚餘，則由第三方清潔公司收集清運，暫不做披露。

踐行綠色使命

資源利用與節約

在新能源開發利用方面，提高風、光資源利用率是本集團於每個項目立項開始時的重點關注議題，因此本集團將此核心要素深入到項目建設和運營的各個環節中。從項目的選址、立項、發電量測算和設備選取到項目運行過程中的發電設備管理、節約用電和優化設備運行方式等方面，我們均建立了配套的管理制度和措施。本集團每年亦會推出科技論文徵稿和獎勵政策，以鼓勵生產技術改進、發電率提升等。

為提高發電設備的經濟運行水平，減少從資源生產到消耗各個環節中的損失和浪費，更加有效、合理地利用資源，本集團依照《中華人民共和國節約能源法》及《電力工業節能技術監督規定》等國家法律法規及行業規定，編制並於內部實施一套節能管理辦法，包括：

- 成立節能管理工作領導小組，定期制定節能工作規劃，組織節能減排評價和考核，將節能指標作為評價各公司生產經營管理水平的重要依據之一；
- 調研總結國內外節能先進經驗，引進、吸收和研發先進節能技術，並於本集團內指導和推廣；
- 在新(擴)建發電機組設計選型過程中，積極主動應用新設計、新設備、新工藝和新材料，為機組投產後的長期安全、穩定、經濟及環保運行奠定基礎；
- 通過運行優化、設備檢修、技術改造等一系列措施，降低發電機組能耗、水耗水平，努力提升設備的設計效率，提高發電機組運行效益；
- 制訂節能管理人員和生產人員的節能培訓制度，樹立整體節能意識。

本集團直接耗用的資源主要包括天然氣、柴油、汽油等燃料，以及水。本集團的電力生產模式為自發自用、餘電上網，並從國家電網購買生產運營所需的額外電力。通過各部門員工於環境保護的共同努力，堅守節約資源的內部原則，本集團的總用水量繼續呈現逐年下降的趨勢，亦無出現尋找水源的問題。本年度，本集團能源及水資源的消耗情況如下表所示：

資源使用	2018年	2017年
能源		
能源消耗總量(兆瓦時)	44,606,201	40,096,572
能源消耗密度(兆瓦時／億千瓦時)	160,275.24	158,716.59
直接能源消耗(兆瓦時)	44,536,661[5]	39,898,088
間接能源消耗(兆瓦時)	69,540[6]	198,484
用水[7]		
用水總量(立方米)	1,720,241	1,801,203
用水密度(立方米／億千瓦時)	6,181.02	7,129.81
包裝物料[8]		
產品所用包裝材料總量(噸)	不適用	不適用
每件產品包裝材料用量(噸)	不適用	不適用

5 直接能源消耗包括44,011,996兆瓦時的天然氣、8,026兆瓦時的汽油、582兆瓦時的柴油，以及516,057兆瓦時的自發自用電力。

6 間接能源消耗包括69,540兆瓦時的外購電力。

7 僅包括本集團自來水用量，不包括供熱用水量。

8 本集團業務不涉及產品包裝，故沒有包裝物料使用相關數據。

踐行綠色使命

節能環保改造

作為負責任的清潔能源供應商，本集團將環保理念貫徹始終，以節約能源、提高能源效益及減少環境污染作為企業持續且健康發展的內在動力和自覺追求。為進一步削減污染物排放、降低資源消耗及改善周邊生態環境，本集團旗下各附屬公司繼續加大環保投入、不斷對發電及環保設備進行節能減排升級改造。

綠色辦公

本集團倡導低碳環保的辦公理念，鼓勵全體員工從身邊點滴小事做起，減少日常活動中的水、電及紙張等資源及辦公用品消耗，為減少能源消耗、降低污染物及溫室氣體排放出一分力。本集團所推行的各項節水、節電、節約紙張和辦公用品的措施包括：

節水

- 加強水錶、水管和用水器具的日常維護管理，杜絕跑、冒、滴、漏的現象發生；
- 在洗手間內張貼節水標語。

節電

- 在辦公室內張貼節電標語；
- 提醒員工關閉不必要的電器和辦公設備，並減少辦公設備的待機時間；
- 充分利用自然光和自然風，減少照明設備和空調的使用；
- 辦公室空調溫度隨季節變化而及時調整，於夏季時保持空調溫度保持在26°C左右；

踐行綠色使命

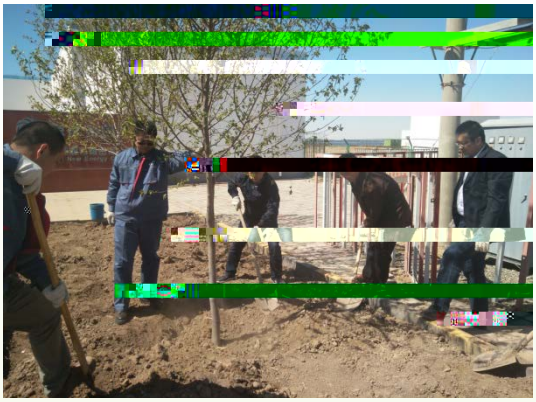
生態環境保護

在項目的開發、建設及運營過程中，本集團一貫重視生物多樣性與保護生物棲息地，認真落實環境監測和土地、植被、生態的保護及恢復工作，努力降低生產運營活動對生態環境造成的影響，造就健康和諧的生態家園。例如，澳洲項目於每年11月至來年3月均為大貓頭鷹遷徙過境停止四台風機，其對鳥類保護的決心獲得了當地政府的高度讚揚。

除此之外，本集團亦倡導綠色環保志願精神，鼓勵員工積極參與垃圾清掃、義務植樹等環保公益活動，身體力行，為環保作出貢獻。

五家渠光伏電場—植樹活動

2018年4月13日，五家渠光伏電場組織了全體員工參與植樹活動，於電場區內外栽種70餘棵楊樹、紫葉稠李等樹苗，從植苗、培土踩實到圍堰澆水的整個過程一絲不苟，為電場增添新的生機。員工們亦承諾日後將做好樹苗保護工作，積極完善電場綠化建設，培育綠色家園。



心繫員工權益

本集團始終秉持「以人為本、追求卓越」的管理理念，努力創造舒適健康的工作環境和和諧向上的工作氛圍，著力打造具有卓越勝任力的人才隊伍。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國職業病防治法》等勞務相關法律法規，關愛員工身心健康，依法保障員工的一切權益，並通過不斷完善人力資源管理體系，人員配置、培訓、考核、績效激勵循環聯動，以達到充分挖掘人才潛力、發揮人才價值、優化人才結構、推動員工與企業共同成長的目的。

僱傭政策與勞工準則

本集團奉行平等、非歧視的用工政策，嚴格依照有關招聘、錄用、離職、薪酬、員工考核及員工培訓的一系列內部管理辦法及制度對員工進行錄用、考核、培訓及管理，不因性別、年齡、民族、宗教信仰等因素而區別對待。截至本年度結束，本集團共有員工2,764人。員工年齡趨於年輕化，35歲以下人員比例約50%；員工教育程度普遍較高，本科以上學歷人員比例接近總人數的55%。具體年齡及學歷結構情況見下表：

指標	2018年		2017年	
年齡結構				
年齡分佈	**人數**	**比例**	**人數**	**比例**
35歲以下	1,342	49.16%	1,381	49.98%
36-45歲	623	21.89%	647	23.42%
46-55歲	717	26.24%	660	23.89%
56歲以上	82	2.71%	75	2.71%
總計	**2,764**	**100.00%**	**2,763**	**100.00%**
學歷結構				
教育程度	**人數**	**比例**	**人數**	**比例**
博士研究生	2	0.07%	4	0.15%
碩士研究生	230	8.41%	229	8.29%
本科	1,321	46.02%	1,252	45.31%
大專及以下	1,211	45.50%	1,278	46.25%
總計	**2,764**	**100.00%**	**2,763**	**100.00%**

心繫員工權益

本集團採取向社會公開招聘為主、內部推薦為輔，並在招聘過程中遵循德才兼備、公開、公平和公正的原則，僱用學識、品德、能力、經驗、體格均能符合職務或工作需求的人才，做到任人唯賢、用其所長、聘用得當，以推動多元化人才隊伍建設。本集團嚴格遵守《禁止使用童工規定》等相關法律法規，對應聘人員進行身份審查，確保其合法受僱，並與其簽訂勞動合同，杜絕任何童工或強制勞工。當接獲員工離職通知時，除按規定為其辦理離職手續、支付薪酬外，本集團亦會與其溝通或面談，以了解離職原因，獲取改進意見或建議，進一步完善本集團的生產運營。

本集團在崗位目標責任制的基礎上，落實全員業績考核體系，充分發揮激勵機制。我們遵循公平、激勵和合法的原則進行薪酬管理，員工薪酬由基礎工資和績效工資兩部分組成，績效工資會根據員工每月出勤狀況及當月獎懲情況而定。另外，本集團每年按「以能為本」的原則，對員工進行年度考核，根據其工作態度、工作能力、專業知識水平等進行考核評分，考核結果作為年度獎勵的重要依據，決定員工工資總額。執行個人績效評核有助激發員工潛能和持續貢獻，實現激勵與約束並行。

在工作時間方面，本集團實行定時工作制，每天工作八小時，每週工作四十小時，並不提倡加班且禁止任何強制勞工行為。如員工因工作需要而加班，其於加班後可獲得補休或倒休。

指標	單位	2018年	2017年
中層及以上管理者人數	人	381	394
中層及以上女性管理者人數及比例	人(%)	55 (14)	57 (14)
中層及以上男性管理者人數及比例	人(%)	326 (86)	337 (86)
殘疾人僱傭人數	人	17	11
勞動合同簽訂率	%	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100
參加工會的員工比例	%	96	100
年均帶薪年休假天數	天	9	9

心繫員工權益

人才培養

心繫員工權益

未來熱電—稅法與理財基礎知識法律培訓

為提高員工財稅管理知識水平，樹立其對稅收法治觀念，未來熱電於2018年11月22日開展了稅法與理財基礎知識法律培訓。未來熱電邀請到律師事務所的高級合夥人為是次培訓進行授課，以稅務政策及實際操作為主題，深入淺出地講解稅法和理財的基礎知識，尤其是員工關心的個稅改革熱點問題。培訓過程中，員工亦對專項附加扣除的具體內容開展熱烈的討論，並由講師對問題進行詳細解答。是次培訓加強了員工對於依法合規繳納稅款的法律意識，也讓員工進一步了解自身的合法權益，引導全體員工自覺履行法定義務，承擔起家庭責任和社會責任。

新能源—技術監督專業培訓

2018年12月19日，新能源採取視頻會議形式開展了風機、光伏技術監督專業、輸變電設備狀態檢修和預防性試驗專業培訓。參與培訓的各分公司及所屬場站技術監督專業負責人員共57人次。此次培訓使參與員工更加深入掌握風機、光伏技術監督、輸變電設備狀態檢修和預防性試驗相關工作，提升了技術監督管理水平，提高了調度自動化、通信設備故障解決能力，了解了電力監控系統安全防護的總體要求，為公司技術監督管理工作打下堅實的基礎。

職業健康與安全

本集團嚴格執行職業健康管理辦法及勞動保護用品管理辦法等內部管理制度，落實職業健康監護工作，為全體員工提供符合國家職業衛生標準和衛生要求的工作環境和條件。新入職員工須接受由安全生產部組織的安全生產教育、安全技術培訓等入職培訓，並簽署安全協議書等相關文件及完成入職體檢；培訓結束後，員工須通過考核方可辦理入職手續。同時，本集團積極採取工程技術革新、加強特殊崗位員工保護、健全員工職業健康檢查、監測工作場所職業病危害因素、制定應急救援預案並定期進行演習等措施，以預防和控制職業危害。本集團亦關注員工心理健康，積極組織心理健康專業培訓和疏導活動。此外，本集團亦嚴格落實國家《女職工勞動保護特別規定》，避免安排懷孕或產後員工參與對其身體有危害的作業，切實保護女員工在懷孕期、產期和哺乳期的勞動權利。

京西熱電—「心理減壓　幸福從心開始」心理健康培訓

京西熱電於本年度為員工進行「心理減壓　幸福從心開始」心理培訓講座，以關心關愛員工心理健康，普及心理健康知識，加強心理疏導緩解壓力。是次培訓由國家二級心理諮詢師授課，圍繞「心理健康與壓力管理」主題，通過理論講解、案例內容分析和現場互動，引導員工轉變思想觀念，正確認識心理健康問題，努力提高工作中自我調適能力。培訓中還引入畫畫環節，通過組織員工繪製潛意識自畫像，幫助員工正確管理情緒，及時疏解不良壓力。培訓不僅使員工正確認識心理健康問題，初步學習應對壓力和解決心理問題的方法，還為公司貫徹落實關愛員工的方針積累了寶貴的經驗。

心繫員工權益

西南分公司—電場職業病危害防治評估工作

本年度，西南分公司委託諮詢服務公司，根據國家和地方的相關法律法規、技術標準和規範，如《中華人民共和國職業病防治法》及《四川省職業病防治規劃》，對大川電場進行有關職業病防治評估工作的技術諮詢指導，以充分利用職業衛生專業服務機構的技術和人才優勢，迎接職業病防治評估工作。諮詢服務公司對大川電場的職業衛生責任制落實、工作場所職業危害檢驗、職業病生產安全事故應急預案等情況進行重點檢查，羅列作業現場存在問題及提出整改方案，並指導電場進行整改，為電場進一步開展職業病防治工作打好基礎。

科右中風電場—《職業病防治法》宣傳活動

為普及職業病防治知識，提高員工自我防護意識和能力，科右中風電場於2018年6月20日開展了以「健康中國、職業健康先行」為主題的《中華人民共和國職業病防治法》宣傳教育活動。通過現場講解、佈置展牌、發放宣傳資料等方式，員工得以學習《中華人民共和國職業病防治法》的相關條款、用人單位職業病防治的法定責任、職業健康檢查、勞動者依法享有的職業衛生保護權力和義務、職業病患者的工傷保險待遇等方面的知識。此次活動使員工認識到職業病防治的必要性，並提升其對職業病防治的自我保護意識和能力。

員工關懷

員工福利

本集團認真執行有關社會保險及住房公積金、企業基本醫療保險及勞動福利等內部管理制度，向員工提供各種福利，以及為員工依法繳納各項社會保險及住房公積金。員工依法享有國家法定節假日、公休假、帶薪年休假、病假、探親假、婚假、喪假、產假等假期，以及防暑降溫費、冬季取暖補貼等補貼。此外，本集團以構建和諧勞動關係為出發點，並根據自身經濟效益適時增加福利內容，如兒童節慰問費、子女醫藥費報銷等，提升員工的歸屬感和幸福感。

為方便殘疾員工工作，本集團正逐步推進工作場所的無障礙服務設施改造工作，保障員工通行安全和使用便利，並透過經常性的溝通，了解及幫助他們解決工作及生活的實際困難。

本集團亦通過舉辦技術比武、勞動競賽等活動，為成績優異的員工提供豐厚獎勵，以此激發各崗位員工的工作積極性和創造力，提升員工專業操作技能，推進高質素員工隊伍的建設。

新能源－第八屆「京能杯」風機技術比武

2018年10月12至14日，第八屆「京能杯」風機技術比武於內蒙古烏蘭浩特的呼和馬場風電場開展。是次技術比武由新能源的工會主辦，瀋陽分公司承辦，各分公司領隊、參賽選手和專家裁判共計90餘人參與。比賽分為三個競賽環節：理論考試、風機實操和箱變實操，由風機和箱變專家參照國家風機技術標準考驗選手的理論知識及實際操作技能水平。踏入舉辦比武活動的第八年，新能源積極營造「比、學、趕、幫、超」的學習氛圍，藉著高水平的比武發掘員工的潛力，打造具備優良職業素養、業務技能、工作作風、崗位業績的人才隊伍，並協助本集團成為國際一流的綜合能源服務企業。

困難員工幫扶

企業需要員工創造價值，員工需要企業的呵護與關懷。本集團一直以「以人為本」的精神，打造有情有愛、和諧幸福的大家庭，從員工的切身利益出發，幫助其渡過難關。本集團堅定落實困難員工幫扶制度，開展困難職工幫扶救助工作。通過建立困難員工檔案，我們定期對困難職工進行走訪摸底，深入了解及掌握困難員工的生活狀況，根據醫療、生活、子女上學等方面遇到的困難，提供相應的幫扶救助資金，實現精準幫扶。本年度，本集團困難員工幫扶投入10.30萬元，受益員工28人。

瀋陽分公司－安全生產培訓

為提升員工安全質素，牢固樹立「生命至上，安全第一」的理念，瀋陽分公司於2018年4月26日至28日邀請了瀋陽市安監局首席講師和東方電氣風機廠家資深安全培訓師開展安全生產培訓。本次培訓結合國家近年安全生產形勢，圍繞如何落實安全生產主體責任、風機作業的安全防護知識及如何避免不安全事件的發生等內容進行授課。在風機安全知識培訓中，講師重點對風機工作存在的危險性和防範措施，以及風機逃生應急知識進行了深入的講解，使員工充分了解於風機內開展不同類型工作時存在的各種風險，有效推動未來安全生產規程制度的執行和規範工作，達致設備的安全穩定運行。

京豐燃氣－「安全生產月」活動

為響應國家第十七個「安全生產月」的開展，配合其「生命至上，安全發展」的要旨，京豐燃氣為2018年6月每週制定不同的主題，包括安全教育週、用電安全週、應急演練週、警示教育週，開展形式多樣、豐富多彩的安全生產主題活動，向員工弘揚安全文化，營造濃厚的安全生產氛圍，以實現風電場安全生產零事故。京豐燃氣特意於安全生產月重點開展「安全隱患隨手拍」活動，鼓勵全員參與安全隱患治理工作。京豐燃氣對成功查找出身邊實際存在、不易察覺、易被忽視的安全隱患或「三違」行為的員工予以適當獎勵。安監部會對所收集到的安全隱患信息進行記錄，確定整改責任部門、責任人及期限，落實隱患整改行動。是次「安全生產月」活動有助推進安全文化建設，促進企業安全穩定健康發展。

完善生產運營

本年度，本集團繼續夯實安全生產管理基礎，全年完成「十不發生」[9]安全生產目標，確保安全設施「三同時」[10]，並與各直管項目逐級簽訂安全目標責任書及個人「四不傷害」[11]保證書。本集團亦通過開展春季、秋季和安全性評價等各類安全大檢查，如「春檢」、「秋檢」、持證上崗檢查、迎峰渡夏檢查、風電場年檢、防洪防汛、防風防火及防寒防凍檢查、消防安全隱患排查等，以對各業務板塊進行全面檢查，並對檢查出的問題進行整改和跟蹤檢查，實現對隱患排查及整治常態化、制度化的監管。同時，根據各業務板塊運行特點，本集團進一步加強設備管理，注重設備維護，優化運行檢修方式，提高機組健康運轉水平。本年度，本集團未出現人身和設備事故，風電、光伏發電平均利用小時數均高於全國水平。

指標	單位	2018年	2017年
安全生產投入	萬元	6,699	5,370
應急演練次數	次	454	356
安全生產培訓人數	人次	48,155	48,963
重大設備事故數	次	0	0
一般設備事故數	次	0	0
員工傷亡人數	%	0	0
非計劃停運次數	次	12	8
機組等效可用效率	%	93.79	93.88

9 不發生人身死亡、三人以上重傷事故，不發生重大火災事故，不發生重大設備事故，不發生重大惡性誤操作事故，不發生全廠停電及嚴重危害電網安全的事故，不發生水壩灰壩垮壩事故、重大坍塌事故，不發生大面積停止供熱事故，不發生職業衛生傷害及集體食物中毒事故，不發生同等責任以上重大交通事故，不發生直接經濟損失500萬元以上事故。

10 建設項目的安全設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投入生產和使用。

11 不傷害他人，不傷害自己，不被別人傷害，保護他人不受傷害。

創新研發

隨著電力體制改革的深入發展，本集團主動探索尋求發展機遇，積極推行科技創新工作，提高本集團整體科技水平，以加強自身的市場競爭力，進一步促進企業發展潛能。本集團已建立完善的科技管理體系，嚴格執行《中華人民共和國專利法》及《科學技術保密規定》等法律法規，並於內部實施科技進步獎勵辦法及科技攻關項目管理辦法等管理制度，規範科技項目管理，並以提高機組安全性、運行經濟性、設備健康水平和管理水平為目的，開展自主開發和創新項目。本集團大力支持科技人才培養，加大員工科技培訓，打造內部科技創新交流平台；鼓勵員工參與科技創新交流，拓展行業視野，提升科技創新能力；設立科學技術進步獎，推薦及獎勵優秀的科學技術成果，激勵員工推進企業科技進步和優化。本年度，本集團獲得了8項北京市第三十三屆管理創新成果，4項QC成果獎，並申請獲得專利9項。

完善生產運營

京橋熱電—高精尖產業研發項目

為響應北京市大力發展高精尖產業的號召，京橋熱電科技創新團隊深入北京工業大學、廣州防爆所、深圳鈺湖電場等地進行實地調研，提出了國內首台應用於天然氣場站巡檢探測的機器人、國內首台按照防爆設計並取得防爆認證的危險氣體探測機器人、國內首台可探知爆炸極限濃度範圍下區域大小的機器人、國內首套實現危險氣體洩漏點定位的檢測系統共4項創新項目。京橋熱電亦與中石油廊坊管道院合作，進行天然氣場站可燃氣體監測相關國標編制工作。該項目得到北京市國資委大力支持，並成功申請北京市國資委國有資本預算支持。目前項目正在穩步推進，京橋熱電已完成基本機器人樣機本體設計驗證，以及自主巡航系統、防爆激光探測儀雲台系統、視頻監控實時圖傳系統、實時掃瞄系統、漏點發現系統、遠程遙控、防爆甲烷濃度檢測系統等測試和驗證。京橋熱電預計來年將完成現場調試投入運行，並向北京市相關科技部門對該高科技項目進行認定和驗收。

隱私保障

本集團已實施員工行為規範及道德規定，規定員工嚴格遵守各項內部保密制度，明確要求所有員工未經批准不得將任何專有數據披露予第三方。本集團亦要求涉及內部機密、知識產權等內容的崗位人員簽訂崗位保密協議。針對科技攻關項目，技術開發人員和其他了解、接觸技術秘密內容的有關人員，需按照合同規定對項目開發形成的技術秘密承擔保密義務。對於擁有知識產權成果的員工，在保密期內未經上級主管部門允許，嚴禁利用論文、期刊、書籍、交流等形式擅自披露核心技術。員工於離職後須遵守「競業禁止」原則，對離職前所在崗位如涉及機密信息和內容保密。如員工因洩露機密而讓企業甚至國家造成重大損失者，本集團將依法追究其法律責任。

反腐倡廉

為維持廉潔誠信的企業營運，本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》等國家相關法律法規，實施員工行為規範及道德規定等內部廉潔制度規定，以規範和約束員工職業操守。為防止招投標和物資採購工作中的貪腐行為，本集團建立了嚴格的採購管理制度，並通過內部電子信息系統進行採購，減少人為因素的影響。我們在採購過程中杜絕腐敗，將物資採購在網上進行公開詢價，杜絕拆單規、避招標的行為，並嚴禁任何於招標過程中收受賄賂或回扣行為，或採用行賄等不正當手段籠絡評標人員，破壞公平競爭。本集團亦通過開展學習討論和主題講座、播放廉政警示教育片、實地參觀反腐敗教育基地等活動，引導員工牢固樹立廉潔自律意識，加強關鍵崗位員工的廉潔思想教育，做到警鐘長鳴、防微杜漸。我們也加強內部監督檢查，定期開展審計、內控檢查，確保部門員工知法守法、嚴於律己。

本集團亦不斷加強黨風廉政建設，貫徹執行黨風廉政建設管理規定等內部制度，落實黨風廉政建設責任制，規範黨員行為，逐級簽訂黨風廉政建設責任書，全面落實從嚴治黨、廉潔從業的主體責任和監督責任，建設教育、制度、監督並重的預防和懲治腐敗的體系。本年度，本集團未出現任何貪污、賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢等非法個案或訴訟案件。

完善生產運營

瀋陽分公司—參觀反腐倡廉警示教育基地

為進一步深化黨風廉政教育，提高黨員幹部拒腐防變能力，瀋陽分公司黨支部組織黨員幹部共26人於2018年3月7日到遼寧省反腐倡廉警示教育基地參觀學習，接受廉政教育。黨員幹部在講解員的帶領下參觀了不同展館，分別通過圖文、多媒體、實物展覽、雕塑等形式了解到黨從十八大以來反腐倡廉歷程、遼寧省重點查辦的違法違紀典型案例及遼寧省勤政廉潔先進模範人物，發人深思。活動結束前，大家觀看了警示專題片，專題片中的當事人對自己的職務犯罪行為深刻剖析和懺悔，詮釋了黨紀國法不容挑戰、政治底線不容觸碰，深深提醒和告誡了黨員幹部在任何時候均不能喪失理想信念、黨性立場和黨性原則。此次參觀學習活動不僅讓全體黨員幹部接受了深刻的反腐倡廉警示教育，也使其領會了中國共產黨從嚴治黨、嚴懲腐敗的決心，承諾做好自己的本職工作，力求作出更大貢獻。

助力社區和諧

本集團發展至今，一貫高度關注營運所在社區的福祉，主動承擔作為國有企業所肩負的社會責任，實現企業與社會的和諧發展。一方面，本集團積極投身慈善公益事業，通過捐資助學、抗震救災、志願服務等各種形式，持續向社會困難群體提供援助；另一方面，本集團積極響應國家政府號召，在多個貧困地區開展精準扶貧工作，使貧困群眾的生產、生活水平得到提高，協助他們自立自強。

慈善公益

本集團廣泛開展慈善助學、舊物捐贈、志願服務等公益活動，並鼓勵員工共同參與，通過多種形式表達對當地社區的關愛與支持。

本公司－參與明曦公益基金會

本年度，本公司作為明曦公益基金會(「基金會」)的成員之一，大力支持基金會「服務香港，服務青年」的宗旨，協助圍繞國家對港的工作方針開展以香港青少年學生為主要對象的跨地區活動，如青年交流、創新創業、獎學助學等。例如，基金會於本年度舉辦了「一帶一路」沿線國家的學生文創暑期班及絲路文化交流活動，以促進多元文化融合；基金會組織了40名香港學生到北京進行暑期實習，讓學生感受國家首都的高速發展及擴闊視野；基金會亦設立了「明曦助學金」，為貧困中學生提供資助以助其升讀大學。本公司副總經理康健先生被任命為理事之一，負責監察基金會的資金管理及使用，確保依法合規、公開透明及有章可循，並藉此履行企業社會責任，服務及回饋香港。

助力社區和諧

京橋熱電—「首都國企開放日」活動

2018年6月10日，第三屆「首都國企開放日」在北京舉行，京橋熱電迎來了40名北京科技大學的師生參觀。透過於展廳、主控室及廠局的參觀和互動，參觀者們了解到京橋熱電作為綠色能源企業為百姓的藍天夢做出的努力和貢獻。

京橋熱電的花園式工廠為參觀者們留下深刻印象。作為全國第一家在I類地區噪聲綜合治理達標的發電企業，參觀者們不由得為京橋熱電採取的環保技術感到讚歎，也真切地感受到京橋熱電這一環境友好型、能源集約型的現代化企業的風采。

通過「首都國企開放日」活動，京橋熱電不僅向廣大市民普及了燃氣發電的相關知識和大工業先進的管理方式，還向參觀者展現了國有企業的巨大變遷和輝煌成就，展現了首都國企改革開放以來所做的努力和貢獻，讓市民親身感受了國有企業的精神風貌。

新能源—「學習雷鋒月」志願服務系列活動

為了效法雷鋒對人民事業無私奉獻的精神，提升員工思想道德素質，新能源於本年度開展了「學習雷鋒月」志願服務系列活動。2018年3月16日，20餘名本部青年員工到延慶區八達嶺鎮石峽村組織參加了對石峽村開展的一項重點幫扶工作—「保護萬里長城」志願服務活動。志願者沿著崎嶇的山路收集及清理草叢中、樹枝上、角落裡的飲料瓶、塑料袋、廢紙及各種廢棄物品，保護長城周邊環境。2018年3月23日，五家渠光伏電場亦響應「學習雷鋒月」，協助五家渠其中一個村落清理灌溉水渠內的垃圾和淤泥，減少灌溉水渠淤積對村民春耕生產造成的影響，保障當地的春耕用水。是次志願服務系列活動培養了員工的奉獻意識和責任感，進一步弘揚雷鋒精神。

助力社區和諧

精準扶貧

在投身慈善公益事業之餘，本集團亦密切關注營運所在地的困難群眾，通過精準扶貧等方式向有需要人士伸出援手，助其渡過難關。

新能源－石峽村幫扶

為幫助石峽村拓寬村集體收入渠道，提高村民生活水平，京能集團幫扶工作隊於2016年制訂了依托新能源產業優勢、幫助石峽村發展分佈式光伏的工作目標，選定石峽村委會屋頂為試點，建設了裝機容量為5.4kWp的屋頂分佈式光伏。本年度，新能源公司黨委繼續協助京能集團選派的駐村第一書記開展幫扶工作，協助幫扶村黨支部開展「兩學一做」學習教育，建立規範化的黨員活動陣地和宣傳陣地，通過與村黨支部共同開展七一主題黨日活動、收看黨的十九大盛會直播等形式，營造濃郁的黨建工作氛圍，貫徹落實十九大精神，持續發力做好共建。幫扶工作亦包括持續關注已建成的5.4kWp村委會屋頂光伏示範項目運行情況，繼續開展慰問困難黨員和低收入群眾工作、志願服務工作，進一步增強村黨組織凝聚力。

海外貢獻

本集團持續關注在澳的可持續發展。自從登錄澳洲以來，本集團一直重視項目所在地的社區關係，努力推動項目所在地的經濟、社會、環境和諧發展，打造負責任的海外企業形象。每年，澳洲項目均與當地社區開展豐富多彩的交流活動，例如邀請當地社區參觀電場設備和與電場員工面對面交流。澳洲項目建立良好社區關係的努力獲得了當地政府的認可，並於本年度入圍澳洲清潔能源理事會最佳社區維護獎的決賽。對於一個新進入澳洲的企業來說，我們已經獲得了不錯的成績。

澳洲項目－風力發電及光伏發電場設備參觀

每年，澳洲項目不定期開放其風力發電及光伏發電場設備予當地團體免費參觀。透過電場員工的講解和對風力發電機與光伏模塊的近距離觀察，大眾得以了解風力及光伏發電的運作及技術，提高了對可再生能源的認識。2018年11月6日，來自三間當地公立學校的學生參觀了澳洲項目的風力發電場，親身感受風力發電的生產過程，並學習風力發電的相關知識。

與此同時，澳洲項目還積極參與當地組織的體育活動，例如參與克魯克維爾足球隊決賽、玫瑰保齡球巡迴賽等，積極融入社區。本集團認為電廠運行和當地的關係是企業走出去的立足之本，本集團會持續關注社區的需要，在提高市場份額的同時，增加企業責任感。

附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
環境			
A1排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	污染防治與排放管理 節能環保改造	15 19
A2資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源利用與節約 綠色辦公	17 20
A3環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態環境保護	21
社會			
僱傭及勞工常規			
B1僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭政策與勞工準則 員工關懷	22 28

附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
B2健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全	26
B3發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才培養	24
B4勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭政策與勞工準則	22
營運慣例			
B5供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	33
B6產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全平穩供電 創新研發 隱私保障	31 34 36

附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
B7反貪污			